

30 NİSAN 2020 PERŞEMBE

Mersin Üniversitesi Hastanesinde PCR testi yapılmaya başlandı

Mersin Üniversitesi (MEÜ) Rektörü Prof. Dr. Ahmet Çamsarı, üniversite hastanesinde tüm birimleriyle korona virüsle (Kovid-19) mücadeleyi sürdürdüklerini söyledi. Çamsarı, bugünden itibaren korona virüs tanısında kullanılan Polimeraz Zincirleme Tepkimesi (PCR) testinin Mersin Üniversitesi Hastanesinde de yapılmaya başlandığını bildirdi.

Mersin Üniversitesi Hastanesi bünyesinde alınan tedbir ve yürütülen çalışmaların yoğun biçimde

devam ettiği bildirildi. MEÜ Rektörü Prof. Dr. Çamsarı, yaptığı açıklamada, Kovid-19 pandemisinin ilk anından itibaren Sağlık Bakanlığı ve Mersin Valiliği başta olmak üzere Mersin'deki tüm kurum ve kuruluşlarla işbirliği halinde gerekli çalışmaların titizlikle yürütüldüğünü kaydetti.

İl Pandemi Koordinasyon Kurulunda MEÜ'nün ilgili öğretim üyelerinin de görev yaptığını ifade eden Çamsarı, bunun yanı sıra Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinin tüm birimlerinde yoğun bir çalışma yürütüldüğünü vurguladı. Çamsarı, "Hastalığa karşı verilen topyekun mücadelede bizler de milletimizin sağlığı, ülkemizin geleceği adına tüm sağlık personelimizle elimizden gelen gayreti gösteriyoruz" dedi.

PCR testi yapılmaya başlandı

Yeni tip korona virüs tanısında kullanılan Polimeraz Zincirleme Tepkimesi (PCR) testinin bugün itibarıyla MEÜ Hastanesinde de yapılmaya başlandığını Çamsarı, İmmün Plazma Tedavi Merkezi ile ilgili altyapı çalışmalarının tamamlanarak Çukurova Kalkınma Ajansına proje ile başvurulduğunu söyledi.

Mersin Üniversitesi Hastanesinde alınan tedbirler üst seviyede

Öte yandan, üniversiteden yapılan açıklamada, bugüne kadar bin 500 şüpheli vaka başvurusunun yapıldığı MEÜ Hastanesinde, hastaların teşhis ve tedavisinde üst düzey önlemler alınırken, diğer hastaların ve sağlık çalışanlarının güvenliği açısından da çeşitli tedbirler uygulanmaya başlandı. Bu kapsamda hastanenin poliklinik giriş kapıları ikiye ayrılarak giriş ve çıkışlarda görevli sağlık çalışanları tarafından ateş ölçümü yapılıyor. Yetişkin Acil, Çocuk Acil, Onkoloji Hastanesi ve Kovid-19 polikliniğinin girişlerinde oluşturulan triyaj çadırlarında bulguları şüpheli kişiler personel eşliğinde Kovid-19 polikliniğine yönlendiriliyor.

Bugün Özel Servis-2 boşaltılarak, Kovid-19 olası vakaları için poliklinik ve yataklı servis (çocuk-yetişkin) olarak kullanılmaya başlandı ve alınan gerekli önlemlerle sağlık hizmetinin kesintisiz ve prosedürlere uygun biçimde yapılması sağlandı.

Servislerde düzenleme yapıldı

Hastanenin yataklı servis bloğunda güney cephedeki tüm servisler ile dahili yoğun ba-



kımdaki 26 yatak ve çocuk yoğun bakımındaki 2 yatak, olası veya kesin Kovid-19 hastalarının teşhis ve tedavisi için boşaltılarak, her odada bir hasta yatırılacak şekilde toplam 183 hasta yatağı olarak düzenlendi. Yoğun bakım, ameliyathane ve doğumhane gibi birimlerde de Kovid-19 enfeksiyonu olduğu teşhis edilen veya şüphelenilen hastalar için gerekli düzenlemeler yapıldı. Hastalar gelmeden önce bu birimlerin ve personelin özel olarak hazırlanmasına yönelik prosedürler hazırlandı. Ayrıca hastane bünyesinde faaliyet gösteren çamaşırhane, terzihane ve yemekhane gibi birimlerde de özel olarak düzenlemeler yapıldı.

Sağlık çalışanlarıyla ilgili de önlemler alındı

Hastanede, sağlık çalışanlarıyla ilgili de bazı düzenlemeler yapıldı. Açıklamada, bu düzenlemeler şöyle sıralandı: "Hastane bünyesinde Kovid-19 biriminde çalışanların evlerindeki riskli gruba bulaş taşınamaması amacıyla sağlık personelinin konaklayabileceği 12 yataklı konuk evi ve 20 yataklı misafirhane

hizmet vermeye başladı. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi ile Halk Sağlığı Anabilim Dalının koordineli olarak yürüttüğü "Covid İzlem Birimi" kurulmasıyla maruziyeti olan veya belirti gösteren sağlık çalışanlarının ve onlarla temas halindeki kişilerin belirlenmesi ve takiplerinin bu birim tarafından yürütülmesi önlemleri alındı. Sağlık personelimizin bilgilendirme süreçleri de titizlikle yürütülüyor. Bu kapsamda 74 eğitim yapılarak bin 600 akademik ve idari personele "Kovid-19 Rehberi, Kişisel Koruyucu Ekipman Kullanımı ve El Hijyeni" eğitimi verildi. Servislerde çalışan tüm personele ihtiyaçları doğrultusunda "Kişisel Koruyucu Ekipmanlar" sağlanmasının yanı sıra çalışan tüm personelin yemeklerini, çalıştırdıkları servislere gelmesi ve ara öğün verilmesi gibi uygulamalar başladı. Servise gelen yemeklerin kapalı bir şekilde tek kullanımlık kaplarda ve kullanılan kaşık-çatalın tek kullanımlık-paketli gelmesi sağlanarak personelinizin sağlıklı biçimde görevlerini yürütmeleri sağlandı."



Korona virüs iş kazası olarak değerlendirilebilir

Mersin Barosu Başkanı Bilgin Yeşilboğaz, enfeksiyonun işyerinde veya işin yapılması nedeniyle meydana geldiğinin tespit edilmesi halinde, bu durumun iş kazası olarak değerlendirilebileceğini belirtirken, çalışanların da işveren tarafından korona virüs kapsamında almış olduğu her türlü tedbire uymasının yasal bir zorunluluk olduğunu söyledi.

Yeşilboğaz, dünyayı etkisi altına alan korona virüs salgınından büyük ölçüde etkilenen iş dünyasını ve çalışanları yakından ilgilendiren işverenin ve çalışanın alması gereken önlemlerde hukuki sorumluluklar ile çalışanların hakları konusunda merak edilen sorularını yanıtladı.

İşverenlerin, çalışanlarını korona virüsün ölümcül riskine karşı korumasının yasal zorunluluk olduğunu vurgulayan Yeşilboğaz, "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4. ve 5. maddesi, işverenin, işyerinde alması gereken iş güvenliği ve iş sağlığına ilişkin tedbirleri ve işverenin yükümlüklerini düzenlemiştir. Buna göre işverenin yükümlülüklerini şöyle sıralamak mümkündür; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbirin alınması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi, mevcut durumun iyileştirilmesi, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğuna göre hareket etmek, risklerden kaçınmak, kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek, risklerle kaynağında mücadele etmek, çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek, toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma

tedbirlerine göre öncelik vermek. Kanuna göre çalışan alınmayan güvenlik tedbirlerinin alınması için işverene talepte bulunabilir ve iş güvenliği sağlığı tedbirlerinin eksiksiz olarak alınmasını, değişen şartlara göre sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğuna göre hareket etmesini isteyebilir. Bu konuda özellikle Sağlık Bakanlığı ve Türk Tabipler Birliği tarafından açıklanan önlemler göz önünde tutulmalıdır. Sadece işverenin değil, çalışanın da bu konuda hukuki sorumlulukları vardır. Çalışanların da işveren tarafından korona virüs kapsamında almış olduğu her türlü tedbire uyması, yasal bir zorunluluktur" dedi.

Korona virüs vakası, iş kazası mıdır? Yeşilboğaz, enfeksiyonun işyerinde veya işin yapılması nedeniyle meydana geldiğinin tespit edilmesinde halinde, bu durumun iş kazası olarak değerlendirilebileceğini ifade ederek, "Herhangi bir uyumsuzluk durumunda davaya konu vakanın kendi iç özellikleri yanında, Dünya Sağlık Örgütü tarafından salgın olarak tanımlanmış olması da gözetildiğinde, bu konuda işverenin sorumluluğu olacaktır. 50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve

güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurulların kurulmasını zorundadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 13. maddesi gereğince, çalışanlar tarafından gerekli tedbir alınması istenebilir. İşyerinde gerekli önlemlerin alınmaması halinde, çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na başvurarak şikayette bulunma hakkı bulunmaktadır" diye konuştu.

Yeşilboğaz, korona virüs nedeniyle gerekli tedbirlerin alınmaması nedeniyle gerçekleştirilen şikayet halinde işçinin, kanun ile koruma altına

alındığını da vurgulayarak, şöyle devam etti; "Çalışanın işvereni şikayet etmesi nedeniyle iş akdinin feshedilemeyeceği kanun ile hüküm altına alınmıştır. 4857 Sayılı İş Kanunu 18. maddesinde, özellikle şu hususlar fesih için geçerli bir sebep oluşturmaz: 'Mevzuattan veya sözleşmeden doğan haklarını takip veya yükümlülüklerini yerine getirmek için işveren aleyhine idari veya adli makamlara başvurma veya bu hususta başlatılmış süreçte katılmak' denilerek, şikayet hakkının kullanılmasının işten çıkarma gerekeceği olamayacağı hüküm altına alınmıştır. Çalışanın şikayet hakkını kullanmasından sonra iş akdinin feshedilmesi halinde hakları bulunmaktadır. İş yerinde 30 çalışan varsa ve 6 aylık kıdemli varsa, işe iade davası açma hakkı vardır. Fesih tarihinden itibaren 1 ay içinde arabulucuya başvuru yapılması gerekmektedir. Bu koşullar yoksa çalışanın kötü niyet tazminatı davası açma hakkı, ayrıca kıdem ve ihbar tazminatı hakkı bulunmaktadır."

Zorlayıcı sebepler nedeniyle işçinin derhal fesih hakkı var mıdır?

Yeşilboğaz, İş Ka-



nun'un ilgili maddesinin zorlayıcı sebeplerle işçinin iş akdini feshedileceğini düzenlediğini dile getirerek, "İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durması gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa, işçi kıdem tazminatına hak kazanacak, ihbar tazminatına hak kazanamayacaktır. Zorlayıcı sebeplerin varlığı halinde işveren, çalıştığı işçinin iş sözleşmesini, sözleşmenin süresinin bitmesini yahut bildirim süresini beklemeksizin feshedebileceğini öngörmüştür. Kanun, zorlayıcı sebepleri, işçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması halinde açıklamıştır" ifadelerini kullandı.



Mersin'de konut satışları korona virüs sürecinde de arttı

Konut fazlası olmasına karşın inşaat sektörünün her dönemde hareketli olduğu Mersin'de, korona virüs salgını sürecinde de konut satışları artarak devam ediyor. TÜİK'in mart ayı verileri, Mersin'de konut satışlarının bu süreçte de arttığını ortaya koydu. Mart 2019'da 3 bin 28 konutun satıldığı Mersin'de, bu yılın aynı ayında yüzde 2,8 artışla 3 bin 113 konut satışı gerçekleşti.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Adana Bölge Müdürlüğü tarafından yapılan Konut Satış İstatistikleri 2020 Mart ayı sonuçları değerlendirmesi, Mersin'de konut satışlarındaki artış gözler önüne serdi. Daire sayılarında 2018 verilerine göre, Türkiye'nin ilk 10 ili arasında yer alan Mersin'de, Mart 2020'de Türkiye genelinde satılan 108 bin 670 konutun yüzde 2,9'u Mersin'de gerçekleşti.

2019'da 35 bin 424, Mart 2020'de 3 bin 113 konut satıldı

TÜİK istatistiklerinden derlediği verilere göre, özellikle kuzey ve batı kesimleri

konut inşasında adeta bir şantiyeyi andıran Mersin'de 2019 yılında toplam 35 bin 424 konut satıldı. Toplam 37 bin 189 konutun satıldığı 2018 yılına göre geçen yılı düşüyle kapatan Mersin'de, bu yılın ilk 3 ayında ise satışlarda belirgin bir artış yaşandı. TÜİK verilerine göre, 2019'un ocak ayında bin 878, şubat 2 bin 219, martta ise 3 bin 28 konut satılmasına karşın, bu yılın aynı aylarında sırasıyla 2 bin 826, 3 bin 137 ve 3 bin 113 satış gerçekleşti.

İlk üç ayda 9 bin 76 konut satıldı

Veriler, tüm dünyayla birlikte Türkiye'yi de etkisi altına alan korona virüs salgını sü-

recinde de Mersin'de konut satışlarının durmadığını gösterdi. Bu yılın mart ayında, şubata göre 24 adet daha az konut satılmasına karşın, geçen yılın ilk üç ayı karşılaştırıldığında, bu yılın aynı döneminde bin 951 adet daha fazla konut satıldı. 2019 Ocak-Şubat-Mart aylarında toplam 7 bin 125 konut satıldığı Mersin'de, bu yılın aynı aylarındaki konut satışı 9 bin 76'ya yükseldi.

Mersin 6'ncı sırada yer aldı

Öte yandan, sadece mart ayında yüzde 2,8 oranındaki artışla 3 bin 113 konutun satıldığı Mersin, yüzde 2,9 pay ile konut satışlarında 6'ncı sırada yer aldı.